

---

# De *werkvorm-*illusie

Waarom "ik werk online" niet betekent dat je werkvorm geen land kiest.

---

VOOR WERKNEMERS, ZP'ERS, DGA'S EN BELEGGERS DIE HUN WERKVORM WILLEN TOETSEN OP DE LANDENKEUZE.

# 01 HET UITGANGSPUNT

IDEE · INZICHT · ACTIE

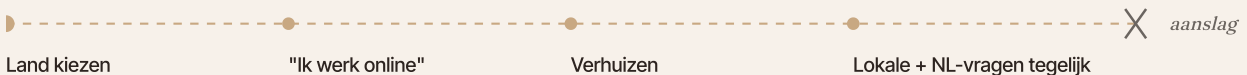
## Online werken is fiscaal sterk locatiegebonden

In 2025 bood 80 procent van de Nederlandse bedrijven met tien of meer werknemers werken op afstand aan; 52 procent van alle werkenden werkte in 2023 soms of meestal thuis, het hoogste aandeel in Europa. Dat maakt remote werken normaal. Het maakt het niet fiscaal neutraal.

### De meesten vragen: *welk land past bij ons?* De betere vraag is: *welke werkvorm past bij welk land?*

Belastingstelsels kijken naar waar je woont, waar de arbeid fysiek wordt verricht, via welke entiteit je werkt en waar managementbeslissingen genomen worden. Dezelfde bestemming kan voor een werknemer prima zijn en voor een DGA met BV onwerkbaar.

#### ROUTE 1



#### ROUTE 2



#### WAT VEEL MENSEN DOEN

### Eerst land, dan online verder

- 1 Land kiezen op klimaat of belasting
- 2 Aannemen dat online werken volstaat
- 3 Vertrekken zonder werkvormcheck
- 4 Lokale registratie of dubbele heffing

#### HET STAPPENPLAN

### Eerst werkvorm, dan land

- 1 Werkvorm vooraf expliciet kiezen
- 2 Dagen per land en werkplek vastleggen
- 3 Sociale zekerheid en zorg checken
- 4 Pas dán bestemming kiezen

## 02 DE HAAKJES WAT DE FISCUS ECHT TELT

# Zeven haakjes aan elke werkvorm

Geen lijst van landen. Een lijst van schakelaars die per persoon en per werkvorm anders staan. Drie van de zeven raken vrijwel iedereen. De andere vier maken het verschil tussen werkbaar en onwerkbaar.

<p><b>01</b></p> <p><b>Fiscale woonplaats</b></p> <p>Geen formaliteit, maar een feitencomplex. Tijd, partner, gezin, woning, werk, dokter, school — niet één factor beslist.</p> <hr/> <p><b>TOETS</b></p> <p><i>Kan ik mijn woonplaats bewijzen?</i></p>	<p><b>02</b></p> <p><b>Werkland</b></p> <p>Niet waar je werkgever zit, maar waar de arbeid fysiek wordt verricht. Bij grensoverschrijdend loon kijkt de fiscus daar eerst.</p> <hr/> <p><b>TOETS</b></p> <p><i>Vanuit welk land werk ik straks?</i></p>	<p><b>03</b></p> <p><b>EU 25-procent-regel</b></p> <p>Bij 25 procent of meer activiteit in je woonland kantelt de sociale zekerheid daarheen. Drie werkdagen per week kan al genoeg zijn.</p> <hr/> <p><b>TOETS</b></p> <p><i>Heb ik een AI of een toegekende uitzondering?</i></p>
<p><b>04</b></p> <p><b>183-dagenregeling</b></p> <p>Het werkland mag loon belasten, tenzij aan alle drie de voorwaarden van de 183-dagenregeling is voldaan. Drie, niet één.</p> <hr/> <p><b>TOETS</b></p> <p><i>Vervul ik alle drie de voorwaarden?</i></p>	<p><b>05</b></p> <p><b>Werkgeversrisico</b></p> <p>Werken vanuit een ander EU-land kan voor je werkgever leiden tot lokale registratie en bijdrageverplichtingen. Niet alleen jouw probleem.</p> <hr/> <p><b>TOETS</b></p> <p><i>Weet mijn werkgever wat dit betekent?</i></p>	<p><b>06</b></p> <p><b>Vaste inrichting (PE)</b></p> <p>Een home office buiten Nederland kan een vaste inrichting van je BV of opdrachtgever worden. Geen automatisme.</p> <hr/> <p><b>TOETS</b></p> <p><i>Wat doe ik vanuit huis?</i></p>
<p><b>07</b>     <b>Werkvorm voor land, niet andersom</b></p> <p>Werknemer, zzp'er, DGA en passieve belegger volgen verschillende regels. Dezelfde bestemming kan voor één werkvorm prima zijn en voor een ander onwerkbaar. De werkvorm bepaalt welke landen kunnen passen, niet andersom.</p> <hr/> <p><b>TOETS</b></p> <p><i>Welke werkvorm hoort bij mijn werkelijke werkpatroon?</i></p>		

## 03 FISCALE WOONPLAATS HET FEITENCOMPLEX

# Uitschrijven is administratie. Niet fiscale exit.

Wie meer dan acht maanden per jaar in het buitenland verblijft, moet zich uitschrijven uit de BRP. Die uitschrijving verandert je registratiestatus. Fiscale woonplaats blijft daarna een aparte feitenvraag. De Belastingdienst kijkt naar het volledige feitencomplex.

### Wat meetelt in het feitencomplex

Waar je de meeste tijd doorbrengt. Waar je partner en gezin wonen. Waar je werkt. Waar je verzekerd bent. Waar je huisarts zit. Bij welke verenigingen je hoort. Waar je kinderen naar school gaan. Geen enkele factor wint alleen. De optelsom telt.

### Dubbele woonplaats is reëel, geen randzaak

Iemand kan nationaalrechtelijk nog Nederlands inwoner zijn, terwijl een verdrag hem voor verdragsdoeleinden aan het andere land toewijst. Dat raakt waar belasting wordt geheven, maar ook hoe aangifte en voorkoming van dubbele belasting moet worden ingericht. Verdrag lost niet alles op; nationaalrechtelijke status en aangifteplichten kunnen blijven bestaan.

### De fout

*"Ik ben minder dan 183 dagen in Nederland, dus ik ben geen Nederlands inwoner meer."* Die 183-dagengrens hoort in verdragen meestal bij loon, niet bij het nationale woonplaatsbegrip. Wie zo redeneert, mengt twee aparte begrippen.

### BEWIJSLAST

Verzamel vóór vertrek:

- Huur- of koopcontract buitenland
- Lokale registratie en zorgverzekering
- Lokale bankrekening en abonnementen
- Bewijs van verblijfsdagen per land
- Beëindiging of verhuur NL-woning
- Woonplaatsverklaring nieuwe woonland



**Je fiscale woonplaats volgt niet uit een lifestyle-keuze, maar uit het totaal van je feitelijke banden.**

## 04 WERKNEMER LOONHEFFING VOLGT DE WERKPLEK

# Loon volgt de werkplek, niet de werkgever

In de meeste verdragen heeft het werkland heffingsrecht over loon dat daar wordt verdiend. Alleen als alle drie voorwaarden van de 183-dagenregeling zijn vervuld, mag het woonland exclusief heffen. Daarnaast kantelt sociale zekerheid bij 25 procent werk in het woonland.

ROUTE	WAT MENSEN DENKEN	WAT JE TOETST	GROOTSTE RISICO
<b>Detachering met A1</b>	<i>"Ik blijf NL-verzekerd"</i>	Tijdelijke posting, A1-verklaring, dezelfde NL-werkgever, terugkeerintentie.	De duur of het werkpatroon klopt niet met de A1.
<b>25%+ telewerk woonland</b>	<i>"Ik werk gewoon Nederlands"</i>	Werktijdverdeling, kaderovereenkomst-uitzondering, zorgverzekering.	Stelsel is al gekanteld voordat je het regelde.
<b>Lokale loondienst woonland</b>	<i>"Mijn werkgever regelt het"</i>	Lokale werkgeversregistratie, payroll, sociale lasten in woonland.	Werkgever wist niet wat dit voor hem betekent.

## De 183-dagenregeling is geen tellingspel

Drie voorwaarden, niet één: verblijf onder 183 dagen, loon niet ten laste van een werkgever in het werkland, loon niet ten laste van een vaste inrichting daar. Eén missen betekent dat het werkland mag heffen.

## De kaderovereenkomst telewerk

Voor telewerk tussen 25 en 50 procent kan een uitzondering worden aangevraagd via de Europese kaderovereenkomst (in werking sinds 1 juli 2023). Vooraf aanvragen, niet aannemen. Buiten EU, EER en Zwitserland werkt deze route niet.

## Werkgeversrisico is geen detail

Werken vanuit een ander EU-land kan voor je werkgever lokale registratie, sociale-zekerheidsafdrachten en arbeidsrechtelijke verplichtingen meebrengen, tenzij een geldige A1-posting bestaat. Jouw verhuizing raakt zijn payroll en risicoprofiel.

## 05 ZZP'ER NIEUW COMPLIANCE-LANDSCHAP

# Emigreren als zzp'er is geen factuurverhuizing

Veel zzp'ers verwachten dat hun Nederlandse eenmanszaak na vertrek gewoon bruikbaar blijft als neutrale factuurmachine. Dat klopt zelden. Winstheffing verschuift vaak richting woonland, lokale ondernemingsregistratie kan nodig worden, en btw, KvK, woonadres en bewijsstukken kunnen uit elkaar gaan lopen.

### KVK-VOORBEELD

De KvK noemt expliciet: een adviseur die naar Zweden verhuist en vanuit Zweden Nederlandse klanten blijft adviseren, schrijft zich in Nederland uit het Handelsregister uit en start een nieuw bedrijf in het woonland.

*Nederlandse klanten zijn niet hetzelfde als een Nederlandse ondernemingsrealiteit. De feitelijke werkplek bepaalt waar de onderneming zit, niet de klantenlocatie.*

### LAAG 1

## KvK en Handelsregister

De Nederlandse eenmanszaak past niet bij iemand die feitelijk in een ander land woont en werkt. Vaak is uitschrijving nodig, of een omzetting naar een lokale rechtsvorm. Behoud kan, maar alleen bij echte Nederlandse activiteiten of een geldige Nederlandse vestiging.

### LAAG 2

## Btw en facturatie

Btw volgt eigen regels per dienst en klantland. Bij verhuizing kan registratie in het woonland nodig zijn, en kan de plaats-van-dienst-regel anders uitpakken. Btw-flow vooraf in kaart brengen, niet bij de eerste factuur ontdekken.

### LAAG 3

## Sociale zekerheid en zorg

Voor zzp'ers verschuift sociale zekerheid binnen de EU mee met woonland en centrum van belangen, tenzij feiten anders uitwijzen. Nederlandse zorgplicht volgt niet automatisch mee. De verzekeringspositie moet opnieuw worden bepaald.

*"Mijn klanten zijn Nederlands, dus ik blijf in Nederland belast." De feitelijke werkplek telt zwaarder dan de klantlocatie.*

# 06 DGA BV BLIJFT NL, JIJ NIET

## De BV ligt niet stil zodra jij vertrekt

Voor de DGA is "ik verhuis privé, de BV blijft in Nederland" zelden een compleet plan. Bij emigratie met aanmerkelijk belang activeert box 2. Het gebruikelijk loon blijft spelen. En een naar Nederlands recht opgerichte BV blijft civiel Nederlands, terwijl het woonland tegelijk kan kijken naar feitelijke leiding en vaste inrichting.

### GEBRUIKELIJK LOON 2026

# 58k€

wettelijk minimum gebruikelijk loon, tenzij een lager bedrag aannemelijk kan worden gemaakt. Geldt zolang de DGA arbeid voor de BV verricht. Vertrek heft die regel niet automatisch op.

### Drie posten die meteen op tafel liggen

De Nederlandse box 2-claim, het DGA-loon, en de vraag waar de BV feitelijk wordt geleid. Geen volgordevraag, ze spelen tegelijk. Wie er één onderschat, riskeert een dossier dat in twee landen tegelijk wordt opgepakt.

ONDERWERP	WAT IN BEELD KOMT
Box 2	Conserverende aanslag, in beginsel onbeperkt geldig.
DGA-loon	Gebruikelijk loon blijft spelen; minimum € 58.000 in 2026.
Dividend	Verdragsreductie mogelijk, niet automatisch nul.
Feitelijke leiding	Plaats van besluitvorming, hoofdkantoor, bestuur.

### De BV verhuist niet zomaar mee

Een BV opgericht naar Nederlands recht blijft civiel Nederlands, ook als jij verhuist. Voor de vennootschapsbelasting kijkt de Belastingdienst daarnaast naar plaats van leiding, hoofdkantoor en aandeelhoudersvergadering. Civiel-Nederlands is niet hetzelfde als alleen-Nederlands belast.

### Vaste inrichting (PE) in het woonland

Vaste inrichting (Engels: *Permanent Establishment*, afgekort PE) is de drempel waarbij een buitenlandse onderneming in een ander land belastingplichtig wordt. Een home office buiten Nederland is niet automatisch een PE, en niet automatisch géén — de feiten beslissen.

## 07 BUITENLANDSE ENTITEIT GEEN AUTOMATISCHE OPLOSSING

# Een buitenlands bedrijf verandert je woonplaats niet

"Ik factureer via een buitenlandse entiteit" lost zelden de echte vragen op: waar woon je, waar werk je, waar vallen de beslissingen, en heeft de gekozen entiteit op die plek ook substance en lokale legitimiteit. Een buitenlandse onderneming die feitelijk in Nederland wordt geleid, kan in Nederland binnenlands belastingplichtig zijn.

### UAE FREE ZONE

0%

vennootschapsbelasting geldt alleen voor bedrijven die voldoen aan strikte voorwaarden, op specifieke inkomensstromen.

Voldoe je daar niet aan, of ontstaat er een vaste inrichting binnen of buiten de free zone, dan geldt 9 procent. Voor natuurlijke personen geldt vennootschapsbelasting pas vanaf 1 miljoen AED jaaromzet uit zakelijke activiteit; salaris valt daar niet onder.

*De UAE staat niet op de SVB-lijst van verdragslanden voor sociale zekerheid. Voor Nederlanders betekent dat: geen automatische coördinatie.*

### Substance is geen formaliteit

Free zone status, kwalificerende activiteiten, lokale werknemers, fysieke vestiging, lokaal management. Wie de substance niet bouwt, kan een entiteit hebben zonder dat de verwachte fiscale uitkomst werkt. "Free zone" en "0 procent" zijn voorwaardelijke labels, geen automatische uitkomsten.

### Malta nomadregime: niet voor Nederlanders

Het Maltese nomad-taxregime geeft 10 procent op authorized work van een geldige nomad permit-houder, met automatische fiscale registratie. Maar de Nomad Residence Permit policy zegt expliciet dat het beleid niet geldt voor EU-, EER- of Zwitserse burgers. Voor Nederlandse remote workers is Malta dus juist een illustratie van een populair label dat in de praktijk niet openstaat.

### De fout

*"Met een buitenlands bedrijf ben ik fiscaal weg uit Nederland."* De entiteit volgt jouw woonplaats, werkplek, beslissingen en substance. Niet andersom.

## Inbound-regimes lossen niet alles op

Spanje heeft een impatriateregime sinds 2023 voor wie vijf jaar voorafgaand niet-resident was. Griekenland kent artikel 5C met 50 procent vrijstelling op Grieks inkomen gedurende zeven jaar. Cyprus kent non-dom-vrijstelling op dividend en interest onder de 60- of 183-dagenresidentie. Allemaal regimes met voorwaarden, geen algemene regels.

## 08 DE PROFIELEN WERKVORM BEPAALT HET PAD

# Vijf profielen, vijf compliance-landschappen

Hetzelfde land geeft niet hetzelfde resultaat. Een werknemer met juiste A1 in Spanje rekent anders dan een DGA met BV die naar Dubai verhuist. Werkvorm staat vóór land, ook in deze profielen.

<p><b>Werknemer halfjaar in Spanje</b> <span style="float: right;">A</span></p> <hr/> <p><b>HAAK</b> Werkland-loonheffing, 25%-regel sociale zekerheid.</p> <hr/> <p><b>OOK</b> Zorg via woonland, A1 of kaderovereenkomst.</p> <hr/> <p><b>RISICO</b> Werkgever niet geregistreerd in werkland.</p>	<p><b>Zzp-consultant Portugal, NL-klienten</b> <span style="float: right;">B</span></p> <hr/> <p><b>HAAK</b> KvK, btw, woonplaats, lokale ondernemerschap.</p> <hr/> <p><b>OOK</b> IFICI is smal, oude NHR achterhaald.</p> <hr/> <p><b>RISICO</b> Eenmanszaak houden zonder echte NL-activiteit.</p>
<p><b>DGA Dubai met Nederlandse BV</b> <span style="float: right;">C</span></p> <hr/> <p><b>HAAK</b> Box 2-claim, gebruikelijk loon, feitelijke leiding.</p> <hr/> <p><b>OOK</b> Geen EU-coördinatie sociale zekerheid, PE-vraag.</p> <hr/> <p><b>RISICO</b> Adres verhuizen zonder governance herontwerp.</p>	<p><b>Founder Griekenland buitenlandse entiteit</b> <span style="float: right;">D</span></p> <hr/> <p><b>HAAK</b> Article 5C, Grieks-sourced income, lokaal management.</p> <hr/> <p><b>OOK</b> Substance entiteit, fee flows, salary versus dividend.</p> <hr/> <p><b>RISICO</b> Lege entiteit zonder lokaal kantoor of personeel wordt fiscaal niet erkend.</p>
<p><b>Reizend stel zonder vaste woonstaat</b> <span style="float: right;">E</span></p> <hr/> <p><b>HAAK</b> Bewijsprobleem nieuwe verdragswoonstaat.</p> <hr/> <p><b>OOK</b> Sociale zekerheid en zorgstatus onduidelijk.</p> <hr/> <p><b>RISICO</b> NL blijft kijken naar duurzame persoonlijke band.</p>	<p><b>Hoe verder?</b></p> <p>Bepaal je werkvorm eerst. Loop voor jouw situatie de zeven haakjes na, per persoon en per land. Pas dán matchen op woonland en bestaande structuur.</p> <p><i><b>Erst je werkvorm vastpinnen. Dan pas je land kiezen.</b></i></p>

## 09 DE MATRIX WELKE SCHAKELAARS PER PROFIEL

# De werkvormmatrix

Welke risico's hangen aan jouw werkvorm? Geen lijst van regels, een lijst van schakelaars per profiel. De werknemer met juiste A1 ziet er anders uit dan de DGA met BV en Dubai-adres.

PROFIEL	WOON-PLAATS	WERK-LAND	SOCIALE ZEKERHEID	ZORG	WERKGEVERS-RISICO	BV / PE-RISICO	LOKALE REGISTRATIE
Werknemer Spanje	●●○	●●●	●●●	●●○	●●●	—	●●○
Zzp Portugal	●●●	●●○	●●●	●●○	—	●○○	●●●
DGA Dubai	●●●	●●●	●●○	●●●	—	●●●	●●●
Founder Griekenland	●●●	●●●	●●○	●●○	●○○	●●●	●●●
Reizend stel	●●●	●●○	●●●	●●●	●○○	●●○	●●●

●●● Sterk doorrekenen    ●●○ Doorrekenen    ●○○ Soms relevant    — Niet van toepassing

*Indicatief beeld op basis van een doorsnee profiel. De werknemer met juiste A1 leidt het lichtst. De DGA met BV en de founder met buitenlandse entiteit dragen het zwaarst. Het reizende stel zonder verdragswoonstaat krijgt vooral een bewijsprobleem.*

### ZELFDE STOEL · ANDERE WERKVORM

ILLUSTRATIEF — 2026

## Twee profielen, beiden werkend vanuit Lissabon

### Werknemer met geldige A1

Loonheffing volgt 183-dagenanalyse. Sociale zekerheid blijft NL bij geldige A1 of via kaderovereenkomst. Werkgever moet weten van werkland-aanwezigheid en eventuele lokale registratie. Zorgverzekering volgt het sociale-zekerheidsstelsel.

### Zzp'er met Nederlandse eenmanszaak

Winstheffing schuift richting Portugal als feitelijke werkplek daar ligt. KvK-uitschrijving en lokale registratie vaak nodig. IFICI is smal, geen automatisch voordeel voor generieke remote consultancy. Zorg en sociale zekerheid volgen het woonland.

## 10 PRE-MOVE CHECK VÓÓR JE VERTREKT

---

### Vijf vragen vóór vertrek

Beantwoord deze per persoon en per werkvorm, niet per huishouden of per landenwens. Drie van de vijf moeten harde antwoorden hebben voordat je een fiscalist of payrollspecialist belt.

**01** **Hoeveel dagen werk ik straks vanuit welk land?**

Concreet plannen, niet schatten. Werkdagen, vakantiedagen, reisdagen apart. De verdragsanalyse en sociale-zekerheidstoets steunen op dit overzicht. Houd het bij vanaf dag één.

**02** **Welke werkvorm hoort bij mijn werkelijke werkpatroon?**

Werknemer met buitenlandse werklocatie, lokale loondienst, zzp'er met lokale onderneming, DGA met of zonder NL-BV, founder via buitenlandse entiteit. Niet retroactief vaststellen, vooraf kiezen.

**03** **In welk socialezekerheidsstelsel zit ik straks?**

EU-coördinatie of buiten-EU. A1-detachering, kaderovereenkomst, kantelende 25-procent-regel. Eén stelsel per persoon, niet per huishouden. Aanvragen vóór vertrek, niet erna.

**04** **Wat verandert dit voor mijn werkgever of opdrachtgever?**

Bij werknemers in een ander EU-land kan de werkgever lokale registratie, payroll, sociale lasten en arbeidsrechtelijke verplichtingen krijgen. Bij zzp'ers kan de Nederlandse opdrachtgever bewijslast nodig hebben. Bespreek dit voordat je vertrekt, niet als voldongen feit.

**05** **Hoe zien feitelijke leiding en substance van mijn entiteit eruit?**

Voor BV's en buitenlandse entiteiten geldt: plaats van leiding, hoofdkantoor, aandeelhoudersvergadering, lokale werknemers, fysieke vestiging. Free zone, IFICI, Article 5C en non-dom regimes hebben elk hun eigen substance-eisen. Vooraf bouwen, niet improviseren.

# 11 VOLGENDE STAP WAT JE NU DOET

## Werkvorm vóór land, niet andersom

Een fiscalist, payrollspecialist of socialezekerheidsadviseur beantwoordt jouw vraag scherper als jij met de juiste werkvormcheck binnenkomt. Niet met een landenvoorkeur, maar met dagen, werkvorm, structuur en sociale-zekerheidsstatus.

### SCENARIO-TOOL

## Toets mijn werkvorm vóór ik land kies

Emigratieplan rekent verschillende werkvormen door in verschillende landen, zodat je geïnformeerd stappen kunt zetten richting een fiscalist of socialezekerheidsadviseur. Geen vervanging van specialistisch advies, wel een scherper vertrekpunt voor dat gesprek.

Toets mijn werkvorm →

### OUTPUT

Werkvormcheck per persoon, met sociale-zekerheid-, zorg- en vaste-inrichtingsvlaggen.

### VOORBEREIDING

Een scherpe basis voor het gesprek met fiscalist, payrollspecialist of socialezekerheidsadviseur.

### VOLGENDE STAP

Scenario-export die je meeneemt naar een specialist voor toetsing en uitvoering.

**Emigratieplan.nl**

Door STS Strategy · Amsterdam

emigratieplan.nl  
kevin@emigratieplan.nl

# 12 BRONNEN & VERANTWOORDING

## STATUS EN WET- EN REGELGEVING

# Bronnen

### STATUS

Deze beslisgids is informatief en vormt geen individueel fiscaal, juridisch, sociale-zekerheids- of arbeidsrechtelijk advies. De inhoud helpt Nederlanders die emigratie of grensoverschrijdend werken overwegen scherper denken voordat ze specialistisch advies inkopen. De exacte uitkomst hangt altijd af van persoonlijke situatie, actuele wetgeving, belastingverdragen, werkland, werkvorm, structuur en feitelijke werkplek.

### WET- EN REGELGEVING · INSTANTIES

- 01 Algemene wet inzake rijksbelastingen art. 4 — fiscale woonplaats wordt naar omstandigheden beoordeeld.
- 02 Wet inkomstenbelasting 2001 en Wet vennootschapsbelasting 1969 — buitenlandse belastingplicht, aanmerkelijk belang, conserverende aanslag, vestigingsplaats lichamen naar Nederlands recht en feitelijke leiding.
- 03 Wet op de loonbelasting 1964 — gebruikelijk loon DGA; minimum 2026 € 58.000.
- 04 Verordening (EG) 883/2004 en uitvoeringsverordening 987/2009 — Europese coördinatie sociale zekerheid, A1-verklaring, één wetgeving tegelijk. Kaderovereenkomst telewerken (1 juli 2023) als uitzondering op de 25-procent-regel.
- 05 OECD Model Tax Convention art. 4, 5 en 15 — woonplaats, vaste inrichting en arbeidsartikel. Bijgewerkt commentaar 2025 voor moderne werkvormen.
- 06 Belastingdienst, SVB, CAK, KvK, UWV en Nederland Wereldwijd — publicaties over emigratie, woonplaats, sociale zekerheid, zorgverzekering en buitenlandse ondernemers.
- 07 Buitenlandse belastingdiensten en regeringen — Spaans impatriateregime (2023), Portugees IFICI, Grieks Article 5C, Cypriotisch non-dom, Italiaans impatriati, UAE Federal Tax Authority en Maltees nomadregime.

# 13 BRONNEN & VERANTWOORDING

## VERVOLG · CLAIMNOTITIES

# Claimnotities

## NOTITIES BIJ DE INHOUD

- 01** Uitschrijven uit de BRP betekent niet automatisch dat iemand fiscaal geen Nederlands inwoner meer is. Fiscale woonplaats wordt naar feiten en omstandigheden beoordeeld.
- 02** De 183-dagenregeling vereist dat aan alle drie voorwaarden is voldaan: verblijf onder 183 dagen, loon niet ten laste van een werkgever in het werkland, en loon niet ten laste van een vaste inrichting daar. Eén missen kan al heffingsrecht voor het werkland triggeren.
- 03** De 25-procent-drempel voor sociale zekerheid is een hoofdregel binnen EU, EER en Zwitserland. Voor telewerk tussen 25 en 50 procent kan onder voorwaarden via de kaderovereenkomst een uitzondering worden aangevraagd. Buiten de EU werkt deze route niet automatisch.
- 04** Het gebruikelijk loon voor DGA's heeft in 2026 een wettelijk minimum van € 58.000, tenzij een lager bedrag aannemelijk kan worden gemaakt. De regeling blijft spelen zolang de DGA arbeid voor de vennootschap verricht.
- 05** Een naar Nederlands recht opgerichte BV blijft civiel Nederlands gevestigd. De fiscale vestigingsplaats hangt óók af van plaats van leiding en hoofdkantoor. Conserverende aanslagen op aanmerkelijk belang zijn in beginsel onbeperkt geldig.
- 06** UAE Free Zone: 0 procent vennootschapsbelasting geldt alleen voor bedrijven die voldoen aan strikte voorwaarden, op specifieke inkomensstromen, met substance-eisen. Anders 9 procent. Voor natuurlijke personen geldt vennootschapsbelasting pas vanaf 1 miljoen AED jaaromzet uit zakelijke activiteit. Het Maltese nomadregime geldt niet voor EU-/EER-burgers. Inbound-regimes zoals Spaans impatriate, Portugees IFICI, Grieks Article 5C en Cypriotisch non-dom hebben elk eigen voorwaarden.
- 07** De werkvormmatrix op pagina 10 is indicatief. Emigratieplan helpt scenario's structureren en is geen vervanging van specialistisch advies van een fiscalist, payrollspecialist, socialezekerheidsadviseur of arbeidsrechtjurist.

## Emigratieplan.nl

Door STS Strategy · Amsterdam · 2026  
Beslisgids · Editie 05

emigratieplan.nl  
kevin@emigratieplan.nl